

Inhalt

0	Werte 2019: LSt und Sozialversicherung	5
0.1	Neue Lohnsteuerformel, Beitragssätze in der SV ab 2019	5
0.2	Versicherungspflichtgrenze ab 2019	7
0.3	Beitragsbemessungsgrenzen ab 2019	8
1	bAV : Arbeitgeberzuschuss von 15% ab 1.12019	9
1.1	Grundsätzliches zum Arbeitgeberzuschuss von 15%	10
1.2	Zuschusspflicht für Versorgungszusagen, die ab 2019 erteilt werden	11
1.2.1	Versorgungszusagen ab 2019	12
1.2.1	Pauschalierte 15% mit möglicher Spitzabrechnung	15
1.2.2	Auswirkungen auf die Lohnabrechnung	18
1.2.1	Versorgungszusagen vor 2019: wohin fließt der AG-Zuschuss?	19
1.3	Praxisfalle: An die Voraussetzungen für die Steuerfreiheit denken!	23
1.3.1	Zwingende Information an Versorgungseinrichtung notwendig, wenn nicht steuerfrei einbezahlt	23
2	Zusatzbeitrag in der KV – ab 2019 zur Hälfte vom Arbeitgeber zu tragen	25
3	Statt Gleitzone – ab 1.7.2019 Übergangsbereich	27
3.1	Übergangsbereich : ab 1.7.2019 zwischen 450,01 € bis 1.300 €	28
3.2	In welchen Fällen gilt kein Übergangsbereich?	29
3.3	Wie werden die SV-Beiträge im Übergangsbereich berechnet?	29
3.4	Übergangsbereich: wieviel mehr Auszahlung?	31
3.5	Großer Vorteil: RV-Schutz aus dem vollen Arbeitslohn	32
3.6	Monatlich schwankende Löhne, Meldungen	32
4	Regelmäßiges Arbeitsentgelt – neue Infos	33
4.1	Was gehört zum Regelmäßigen Arbeitsentgelt ?	34
4.1.1	Mitarbeiter mit regelmäßigen Provisionszahlungen	36
4.1.1	Sachgerechte Schätzung – und Notiz darüber	37
4.1.1	Regelmäßiges Arbeitsentgelt für die Prüfung der KV-Pflicht	39
4.1.1	Mutterschutzfristen im Folgejahr – Auswirkung auf KV-Pflicht	42
4.2	Regelmäßiges Arbeitsentgelt auf für Prüfung, ob Minijob-Grenze eingehalten ist	44
5	Geringfügige Beschäftigung – neue GF-Richtlinien	46
5.1	Arbeitsvertragliche Anpassung an neuen Mindestlohn notwendig	46
5.2	Arbeit auf Abruf: Phantomlohn-Gefahr ab 2019	47
5.3	Steuerfreie Bezüge	48
5.3.1	Zuschläge bei Krankheit und Urlaub: Vorsicht Phantomlohn !	49
5.3.2	Neue Auffassung: Krankheit ist unvorhersehbar, Urlaub aber vorhersehbar	51
5.3.3	Sonderfall beim Beschäftigungsverbot	53

5.4	Pauschal besteuerte Bezüge	54
5.5	Einmalzahlungen	54
5.6	Schwankende Lohnhöhen	55
5.7	Wie muss geschätzt werden: Ordentlich – mit Unterlagen	56
5.8	Die 450 EUR sind ein fester Betrag: neues BSG Urteil	57
5.8.1	Berufsmäßigkeit	58
5.8.1	Berufsmäßigkeit in der Person des Mitarbeiters	58
5.8.1	Berufsmäßigkeit aus der Erwerbstätigkeit des Mitarbeiters	59
5.8.1	450 EUR auch bei Beschäftigungen an wenigen Tagen	60
6	Steuerliche Gesetzesänderungen ab 2019	62
6.1	Jobticket ist ab 2019 wieder steuerfrei	62
6.2	Freibetrag für Gesundheitsförderung – nur mit Zertifizierung	64
1.1.1	Zertifizierung ist Voraussetzung für die Steuerfreiheit	64
7	Steuerliche Förderung der Elektromobilität	67
7.1	Anschaffung ab 2019: 50% Abschlag auf den Bruttolistenpreis	67
7.2	Ab 2019: beide Rechtslagen gelten nebeneinander	68
7.3	Vorsicht: Umsatzsteuer mit abweichenden Werten !	69
7.4	Anschaffung bis 31.12.2018: Pauschaler Abschlag	69
7.5	Aufladen des Firmenwagens- Auslagenersatz	71
7.6	Fahrten Wohnung – Tätigkeitsstätte	72
7.6.1	Grundsatz Monatswert	72
7.6.2	Ausnahme: Ansatz der Einzelfahrten mit 0,002 %	73
7.6.3	Seit 2014 gewinnt die 0,002 %-Methode an Bedeutung	75
7.6.4	Nutzung des Dienstwagens nur für eine Teilstrecke (park and ride)	77
7.7	Jobrad bzw. Dienstrad: als zusätzliche Leistung ab 2019 steuerfrei	77
7.7.1	Barlohnnumwandlung : geldwerter Vorteil muss versteuert werden	78
7.7.2	Vorsicht Falle: Bei Tarifbindung keine Barlohnnumwandlung für die SV zulässig	80
7.7.3	Günstige 1%-Methode für Fahrräder und pedelecs bei Barlohnnumwandlung.	81
7.7.4	Restwertbesteuerung nach Ablauf des Leasingvertrags	81
8	Reisekosten: Kennbuchstabe „M“, Zeile 20 der JLST-Bescheinigung	83
8.1	Zeile 20 und Kennbuchstabe „M“	83
8.1.1	Der Großbuchstabe M – Pflicht ab 2019	85
8.1.2	Zeile 20 – auch für 2019 Befreiung vom Eintrag möglich	86
9	Neues zur 44-EUR-Freigrenze	88
9.1.1	Welche Rabatte werden dem Arbeitgeber zugerechnet?	88
9.1.2	Verwaltung akzeptiert diese Rechtsprechung	88
9.1.3	Bewertung im Zusammenhang mit der 44-EUR-Freigrenze	88
9.1.4	Bewertung einschließlich Versandkosten	89
9.2	Neue kritische Rechtsprechung des BFH zur Sachzuwendung	91
9.2.1	Versicherungsschutz: kann Sachlohn sein	92